

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ № 55 им. Е.Г. Вёрсткиной Г. ТОМСКА

Согласовано
Педагогический совет
Протокол № 1
от «29» августа 2025 г.

Утверждено
«29» августа 2025г.
приказ № 446/0
Директор гимназии № 55
им. Е.Г. Вёрсткиной г. Томска

_____ Черемных Е.Ю

План работы
методического объединения
классных руководителей
на 2025-2026 учебный год

2025-2026 учебный год

Тема: «Совершенствование форм и методов воспитания в гимназии через повышение мастерства классного руководителя в соответствии с требованиями обновленных ФГОС и Федеральных Образовательных Программ. Совершенствования работы классных руководителей по осуществлению инновационной деятельности в воспитательном процессе, педагогического сопровождения деятельности органов ученического самоуправления».

Цель: Овладение классными руководителями методами и приёмами воспитания, современных образовательных технологий и методик, создание условий для педагогического мастерства, для совершенствования и повышения эффективности воспитательной работы в гимназии.

Задачи:

1. Продолжить работу по повышению квалификации в таких формах, как организация работы по темам самообразования.
2. Повышение квалификации с помощью образовательных площадок Интернета; «Мастер-классы», открытые мероприятия, подготовленные классным руководителями; использование передового опыта работы коллег, оценка уровня профессионального мастерства педагогов.
3. Активное внедрение интерактивных (традиционных и инновационных) форм воспитательной работы с обучающимися.
4. Внедрение новых форм работы в деятельность классного руководителя.

Предполагаемый результат:

Работа классного руководителя – целенаправленная, системная, планируемая деятельность, строящаяся на основе плана воспитательной работы гимназии с учетом анализа предыдущей деятельности, рекомендаций, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, на основе лично-ориентированного подхода с учётом актуальных задач, стоящих перед педагогическим и классным коллективом предполагает результат: повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение воспитательного потенциала обучающихся. МО классных руководителей проводится 1 раз в четверть. Консультации для классных руководителей проводятся по мере необходимости и личного запроса.

Приоритетные направления работы классного руководителя:

- обеспечение жизни и здоровья обучающихся: осуществление контроля за посещаемостью учебных занятий учениками класса, выяснение причин пропусков, работа с документацией о заболеваемости, с листком здоровья в классном журнале, с паспортом здоровья ребенка; совместно с врачом и родителями разработка и реализация комплекса мер по охране и укреплению здоровья детей, вовлечение их в занятия физкультурой и спортом; решение вопросов горячего питания; проведение инструктажей и ведение документации по технике безопасности;
- обеспечение позитивных межличностных отношений учащихся между собой и с родителями: информированность о взаимоотношениях в классе, об их характере между учащимися и учителями; проведение диагностики межличностных отношений; выявление детей, имеющих проблемы в этой сфере, привлечение для работы психолого-педагогической службы; оперативное регулирование возникающих противоречий, определение задач оптимизации психологического климата;
- содействие освоению школьниками образовательных программ: информированность об особенностях содержания образования, предусмотренного учебным планом, о проблемах и перспективах реализации образовательной программы в классе; координация деятельности учителей-предметников и родителей; прогнозирование и мониторинг успеваемости; поддержка в разработке и реализации индивидуальных траекторий образования; организация взаимодействия с успешными и неуспевающими учащимися;
- осуществление патриотического, гражданско-правового воспитания учащихся, формирование социальной компетентности учащихся: разработка годового цикла творческих дел и мероприятий, способствующих воспитанию патриотизма и гражданственности, расширяющих правовую и социальную компетенцию учащихся; содействие в формировании опыта гражданского поведения в процессе ученического и школьного самоуправления; организация участия ученического коллектива в создании и реализации социальных проектов и программ как классного, так и школьного уровней.
- Повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
- Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.

- Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Направления работы МО классных руководителей на 2025-2026 учебный год:

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ методической деятельности МО за 2024-2025 учебный год и планирование на 2025-2026 учебный год.
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов.
- Изучение направлений деятельности классных руководителей (тема самообразования).
- Анализ работы классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.
- Пополнение тематической папки «Методическая копилка классных руководителей».

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам в сфере формирования универсальных учебных действий.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения;
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности;
3. Взаимопосещение классных часов и открытых мероприятий педагогами, классными руководителями;
4. Выступления классных руководителей на МО;
5. Повышение квалификации классных руководителей.

Темы заседаний МО классных руководителей на 2025-2026 учебный год

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Заседание № 1 Тема: «Организация воспитательной работы классных руководителей на 2025-2026 учебный год» Цель: обеспечение нормативно-методического сопровождения воспитательного процесса Форма проведения: инструктивно-методическое совещание.	Август	Зам. директора по ВР Классные руководители
Вопросы для обсуждения: 1. Анализ воспитательной работы за 2024-2025 учебный год. 2. Планирование работы МО на 2025-2026 учебный год. 3. Целевые установки по организации воспитательной работы на новый учебный год. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в гимназии в 2025-2026 учебном году.		

Заседание № 2 Тема: Педагогика поддержки ребёнка: взаимодействие школы, семьи и социума по профилактике девиантного поведения учащихся. Совершенствование воспитательно-профилактической работы по профилактике и предупреждению правонарушений. Цель: формировать у классных руководителей установку на необходимость педагогической поддержки в работе с детьми девиантного поведения. Вопросы для обсуждения: 1.Реализация программы воспитания 2025-2026 учебном году. 2.Взаимодействие гимназии, семьи и социума по профилактике девиантного поведения обучающихся. 3. Федеральная программа социальной активности обучающихся «Орлята России»1-4классы.	Октябрь	Зам. директора по ВР Социальный педагог Педагог-психолог Советник по воспитанию Классные руководители
Заседание № 3 Тема :«Школа – территория безопасности» Цель: формировать у классных руководителей установку на необходимость педагогической поддержки в работе с детьми по формированию ЗОЖ. Вопросы для обсуждения: 1. Здоровьесберегающие технологии, их применение в работе классного руководителя. Активизация деятельности классных руководителей в сфере проведения обучения детей гигиеническим навыкам и мотивирования к отказу от вредных привычек. 2. Работа классного руководителя по предотвращению детского травматизма и безопасное поведение в гимназии, на улице, дома. Алгоритм действий педагогического коллектива в случае школьного травматизма Влияние семьи на становление личности. 3. Формы и методы профилактики суицидального поведения в работе классного руководителя с обучающимися и их родителями.	Март	Зам. директора по ВР Зам.директора по безопасности Социальный педагог Педагог-психолог Советник по воспитанию Классные руководители
Заседание № 4 Тема: Подведение итогов работы МО за 2025/2026учебный год. Цель: Обмен опытом, анализ воспитательной работы за год, выработка эффективных направлений работы на следующий год. Вопросы для обсуждения: 1.Итоги работы классных коллективов в 2025-2026 учебном	Май	Зам. директора по ВР Социальный педагог Педагог-психолог Советник по воспитанию Классные руководители

году. 2.Предварительное планирование работы МО на 2026-2027 учебный год. 3. «Это нам удалось». Обзор методических находок учителей. Подведение итогов.		
--	--	--

Заместитель директора по ВР

Е.В. Бжитских

